

Комментарий эксперта

- Сравнительный анализ старого и нового законов об образовании (подготовлен экспертами компании "Гарант")

См. также ТК РФ (статью 335. Длительный отпуск педагогических работников)

- Ласкина Н.В., Новикова Н.А., Лежнева Н.С., Тимофеева Н.Ю., Слесарев С.А., Вахрушева Ю.Н. Комментарий к Федеральному закону от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (постатейный). - Специально для системы ГАРАНТ, 2014 г.

Право на такой длительный отпуск возникает у педагога через каждые десять лет непрерывной педагогической работы. Аналогичное право закрепляется в ст. 335 ТК РФ. Порядок предоставления отпуска определяется Положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года, утв. приказом Минобрнауки РФ от 07 декабря 2000 г. N 3570. Положение регулирует вопросы исчисления непрерывного трудового стажа, учитываемого при исчислении стажа работы, дающего право на получение отпуска, а также порядок и особенности предоставления

- Баранков В.Л., Волкова Н.С., Дмитриев Ю.А., Егошина Л.А., Еремина О.Ю., Жукова Т.В., Журавлева О.О., Кирилловых А.А., Махник Д.И., Павлушкин А.В., Пуляева Е.В., Путило Н.В. Научно-практический комментарий к Федеральному закону от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (постатейный; издание второе, переработанное и дополненное) (под общей редакцией А.А. Кирилловых). - "Деловой двор", 2016 г.

В приказе Министерства образования РФ от 7 декабря 2000 г. N 3570 "Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года" предлагается в стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывать время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, на соответствующих должностях.

- Постатейный комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (под ред. Л.В. Чистяковой, А.В. Касьянова). - "ИД "ГроссМедиа": РОСБУХ, 2018 г.

Условия и порядок предоставления длительного отпуска сроком до одного года определяются Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденном Приказом Минобрнауки России от 31 мая 2016 г. N 644.

- О некоторых вопросах предоставления педагогическим работникам военных образовательных учреждений профессионального образования длительного отпуска (С.Н. Бордин, "Право в Вооруженных Силах", N 1, январь 2014 г.)

- Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу РФ (отв. ред. В.Л. Гейхман). - 9-е изд., перераб. и доп. - "Юрайт", 2013 г.

Статья 335. Длительный отпуск педагогических работников

- Вопрос: Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года N 644 утвержден новый порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года. В нашем коллективном договоре есть такой пункт: "Работодатель обязуется предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет педагогической

работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях, установленных учредителем и (или) уставом школы". Какова должна быть формулировка? Какова процедура внесения изменений в коллективный договор? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", октябрь 2016 г.)

- Работаем и отдыхаем по правилам (Б.А. Чижов, "Экономико-правовой бюллетень", N 10, октябрь 2011 г.)

5.11. Длительный отпуск педагогических работников

- Особенности регулирования труда педагогических работников (Ю.М. Пискарева, "Бухгалтерский учет в бюджетных и некоммерческих организациях", N 24, декабрь 2004 г.)
Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года

- Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (отв. ред. д.ю.н., проф. Ю.П. Орловский; 7-е изд., испр., доп. и перераб.). - "КОНТРАКТ", "КНОРУС", 2016 г.

2. Порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам образовательных организаций, учредителем которых является Минобрнауки России или в отношении которых Минобрнауки России осуществляет полномочия учредителя, установлены в Положении о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года, утв. приказом Минобрнауки России от 07.12.2000 N 3570.

- Сборник памяток. Памятки по трудовым правам и обязанностям работника и работодателя, разъясняющие требования трудового законодательства Российской Федерации: для работника (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", январь 2019 г.)

- другие вопросы, не предусмотренные Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644.

- Шкатулла В.И., Краснов Ю.К., Суетина Л.М., Надвикова В.В. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (под общ. ред. проф., к.ю.н. В.И. Шкатуллы; 17-е издание, дополненное; постатейный). - Специально для системы ГАРАНТ, 2016 г.

1. Приказом Минобрнауки России от 7 декабря 2000 г. N 3570 утв. Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года.

- Колбасов В.В. Отпуска. - (6-е изд., перераб. и доп.) - ИД "ГроссМедиа": РОСБУХ, 2019 г.

Следует отметить, что кроме ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам образовательной организации может быть предоставлен длительный отпуск, предусмотренный статьей 335 ТК РФ. Такой отпуск сроком до одного года может быть предоставлен педагогическим работникам образовательной организации не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы. Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года утвержден Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 г. N 644

- Колбасов В.В. Отпуска (пятое издание, перераб. и доп.) - "ИД "ГроссМедиа": РОСБУХ", 2018 г.

Следует отметить, что кроме ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска

педагогическим работникам образовательной организации может быть предоставлен длительный отпуск, предусмотренный статьей 335 ТК РФ. Такой отпуск сроком до одного года может быть предоставлен педагогическим работникам образовательной организации не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы. Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года утвержден Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 г. N 644

- Пузаков С.Я. Справочник кадровика: в 2-х томах, том второй. - "Прометей", 2018 г.
Длительный отпуск педагогических работников (ст. 335 ТК РФ)
- Шкатулла В.И. Образовательное право России: учебник для вузов. - "Юстицинформ", 2015 г.
Длительный отпуск педагогических работников установлен на основании ст. 335 ТК РФ. Педагогические работники образовательного учреждения не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения. Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года утверждено приказом Минобрнауки РФ от 7 декабря 2000 г. N 3570. Положение устанавливает
- Вопрос: Должен ли оплачиваться длительный отпуск педагога, если уставом образовательного учреждения данный вопрос не урегулирован? Можно ли устанавливать оплату приказом работодателя в случае, когда у организации появилась такая возможность? ("Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения", N 1, январь 2014 г.)
- Сборник памяток. Памятки по трудовым правам и обязанностям работника и работодателя, разъясняющие требования трудового законодательства Российской Федерации: для работодателя (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", январь 2019 г.)
- другие вопросы, не предусмотренные Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденным Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644.
- Гув А.Н. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. - Специально для системы ГАРАНТ, 2009 г.
квалификации) специалистов" и от 14.02.08 N 71 "Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении)", ряд иных актов. В развитие этих актов Минобрнауки РФ приказом от 27.03.06 N 69 утвердило "Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений", а приказом от 07.12.2000 N 3570 "Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года". Несмотря на то, что в настоящее
- Новости для кадровика за 2016 год (подготовлено экспертами компании "Гарант")
На Официальном интернет-портале правовой информации опубликован приказ Минобрнауки России "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года". Право указанных работников на такой отпуск,

предоставляемый не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы, установлено статьей 335 ТК РФ.

- Путеводитель по кадровому делу: Время отдыха. Отпуска. Отдых педагогических работников (подготовлен экспертами компании "Гарант")

1. Примерная форма положения о порядке и условиях предоставления длительных отпусков педагогическим работникам образовательного учреждения (подготовлено экспертами компании "Гарант")

- Путеводитель по кадровому делу: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Особенности труда педагогических работников (подготовлен экспертами компании "Гарант")

14. Примерная форма положения о порядке и условиях предоставления длительных отпусков педагогическим работникам образовательного учреждения (подготовлено экспертами компании "Гарант")

- Трудовой кодекс Российской Федерации. Раздел IV. Рабочее время. Раздел V. Время отдыха. Постатейный научно-практический комментарий Е.Г. Ситниковой, Н.В. Сенаторовой. - "Библиотечка РГ", 2013 г.

Истица М. обратилась в суд с иском к ГОУ НПО "П.", в котором просила взыскать с ответчика в свою пользу компенсацию за дополнительный длительный отпуск продолжительностью до одного года за непрерывную работу в течение 10 лет в качестве педагогического работника образовательного учреждения Суд отметил, что поскольку ст. 335 ТК РФ возможность оплаты длительного отпуска и другие вопросы, не предусмотренные Положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года, утвержденным Минобрнауки России от 07.12.2000 N 3570

- Сборник памяток. Памятки по трудовым правам и обязанностям работника и работодателя, разъясняющие требования трудового законодательства Российской Федерации: для работника (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", май 2017 г.)

- другие вопросы, не предусмотренные Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644.

- Сборник памяток. Памятки по трудовым правам и обязанностям работника и работодателя, разъясняющие требования трудового законодательства Российской Федерации: для работодателя (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", май 2017 г.)

- другие вопросы, не предусмотренные Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденным Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644.

- Колбасов В.В. Отпуска (4-е изд., перераб. и доп.). - ИД "ГроссМедиа": РОСБУХ, 2017 г.

Следует отметить, что кроме ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам образовательной организации может быть предоставлен длительный отпуск, предусмотренный статьей 335 ТК РФ. Такой отпуск сроком до одного года может быть предоставлен педагогическим работникам образовательной организации

не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы. Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года утвержден Приказом Минобрнауки России от 31 мая 2016 г. N

- Коршунова Т.Ю., Азарова Е.Г., Бочарникова М.А. и др. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников (отв. ред. Т.Ю. Коршунова). - Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, ИД "Юриспруденция", 2015 г.

организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года. Порядок и условия предоставления такого отпуска педагогическим работникам образовательных учреждений, учредителем которых является Минобрнауки России или в отношении которых Минобрнауки России осуществляет полномочия учредителя определены в Положении о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года, утвержденном приказом Министерства

- Абрамова О.В., Архимандритова М.А., Бочарникова М.А., Гаврилина А.К., Коршунова Т.Ю., Орловский Ю.П. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Комментарий к разделу XII Трудового кодекса Российской Федерации (Серия "Полный постатейный комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. Комментарий, разъяснение, практика") (под общ. ред. профессора Ю.П. Орловского). - Юридическая фирма "Контракт", 2011 г.

Порядок и условия предоставления данного вида отпуска определены в Положении о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года, утвержденном приказом Минобрнауки России от 7 декабря 2000 г. N 3570(220).*

- Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (отв. ред. В.Л. Гейхман, Е.Н. Сидоренко). - 6-е изд., испр. и доп. - "Юрайт", 2010 г.

1. Порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до 1 года педагогическим работникам образовательных учреждений, учредителем которых является Минобрнауки России или в отношении которых оно осуществляет полномочия учредителя, установлены в Положении о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года, утвержденном приказом Минобрнауки России от 07.12.2000 N 3570(485).*

- Длительные отпуска педагогических работников (И. Зернова, "Бюджетные учреждения образования: бухгалтерский учет и налогообложение", N 7, июль 2008 г.)

- Вопрос: Длительный отпуск сроком до одного года ст. 335 ТК РФ включается в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск. Коллективного договора в организации нет. Как оформляется длительный отпуск: приказом с указанием, что это отпуск без сохранения, или приказом о предоставлении длительного отпуска? Если длительный отпуск является отпуском без сохранения, то отпускной период сдвигается? Если работник решил взять полгода длительного отпуска, то имеет ли он право взять остальные полгода в следующем году, или периодичность раз в 10 лет не зависит от количества дней длительного отпуска? (ответ службы Правового консалтинга ГАРАНТ, май 2019 г.)

В соответствии со ст. 335 ТК РФ, п. 4 части пятой ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на

длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (далее - длительный отпуск).

- Вопрос: Работник был принят на должность педагога в порядке перевода. Отработав 2 месяца, он написал заявление о предоставлении ему длительного отпуска на 11 месяцев. В предыдущем образовательном учреждении он отработал 9 лет и 10 месяцев. Должны ли мы предоставить ему такой отпуск? ("Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения", N 1, январь 2014 г.)

- Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации - 4-е изд., испр. и доп. - отв. ред. В.Л. Гейхман, Е.Н. Сидоренко. - "Юрайт", 2009 г.

1. Порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до 1 года педагогическим работникам образовательных учреждений, учредителем которых является Минобрнауки России или в отношении которых оно осуществляет полномочия учредителя, установлены в Положении о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года, утвержденном приказом Минобрнауки России от 07.12.2000 N 3570(483).*

- Новости для кадровика за 2015 год (подготовлено экспертами компании "Гарант")
Проект приказа Министерства образования и науки РФ "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года"

- Вопрос: Педагогический работник обратился с заявлением к работодателю с просьбой о предоставлении длительного отпуска сроком на один год в соответствии со ст. 335 ТК РФ с 26 августа 2016 года и с п. 4 части 5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". Работодатель отказал в предоставлении длительного отпуска и уволил работника 31 августа 2016 года на основании п. 2 части 1 ст. 77 ТК РФ (истечение срока трудового договора). Является ли непредоставление длительного отпуска (то есть лишение работника права на реализацию установленных федеральными законами трудовой льготы и социальной гарантии)... (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", октябрь 2016 г.)

- Гусов К.Н., Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников: научно-практическое пособие (под ред. д.ю.н., проф. К.Н. Гусова; 2-е изд., перераб. и доп.). - "Проспект", 2017 г.

В приказе Минобрнауки России от 31 мая 2016 г. N 644 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года"(251) указано, что продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных*

- Отпуск педагога продолжительностью один год (С.А. Чернов, журнал "Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение", N 10, октябрь 2019 г.)

Прошу предоставить мне длительный отпуск на основании Приказа Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим

работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года" в связи с _____ (укажите причину предоставления отпуска) продолжительностью _____ (укажите продолжительность отпуска) календарных дней с _____ (укажите дату).

- Вопрос: Я получаю пенсию по старости (мне 56 лет), но продолжаю работать воспитателем в Муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении уже более 23 лет. Имею ли я право на длительный отпуск, сроком до 1 года, с сохранением рабочего места (как педагог образовательного учреждения), и входит ли это время в общий стаж работы, поскольку я хочу получить звание "Ветеран труда" (40 лет трудового стажа)? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", сентябрь 2015 г.)

- Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (под ред. проф. Ю.П. Орловского). - "Контракт", 2014 г.

Также педагогические работники имеют право на длительный отпуск до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (ст. 335 ТК). На сегодняшний день особенности предоставления данного отпуска установлены в Положении о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года, утвержденном приказом Минобрнауки

- Кирилловых А.А. Регулирование труда в высшем учебном заведении: Практическое пособие. - "Юстицинформ", 2009 г.

Порядок предоставления длительного отпуска педагогическим работникам иных образовательных учреждений определяется решением учредителя данного учреждения и его уставом.

- Вопрос: Правомерно ли привлекать к работе в выходные дни учителя начального образования? Входит ли нахождение в декретном отпуске в стаж для получения длительного отпуска педагогическим работником? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", сентябрь 2015 г.)

- М.А. Климова. Отпускные, больничные: расчеты с работником. - "Библиотечка РГ", 2014 г.

также предусмотрели права работников на получение нерегулярных отпусков. Это учебные отпуска, длительные отпуска, положенные педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность (не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы они имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются приказом Минобрнауки России от 07.12.2000 N 3570 "Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года").

- Вопрос: Согласно Закону об образовании при наличии педагогического стажа более 10 лет мы имеем право на дополнительный длительный отпуск сроком на 1 год. После 10 лет стажа я этот отпуск не использовала, так как не было необходимости. Сейчас мой стаж более 20 лет. Прохожу длительное лечение. Увольняться по состоянию здоровья не хочу. Могу ли я сразу два отпуска использовать? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", сентябрь 2015 г.)

- Учет кадров и кадровая документация (А.М. Цыганов, "Экономико-правовой бюллетень", N 2, февраль 2009 г.)
Согласно Положению порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска до одного года, утвержденному Приказом Минобрнауки России от 07.12.2000 N 3570, педагогические работники образовательного учреждения имеют право на длительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.
- Вопрос: В соответствии со статьей 335 ТК РФ педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования. Порядок предоставления таких отпусков сейчас регулируется Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644... (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", январь 2017 г.)
- Вопрос: Я учитель начальных классов в общеобразовательной школе. Моя нагрузка за прошедший учебный год - 17 ч урочных и 3 ч кружковой работы в неделю. Сколько часов в день я должна работать в текущий летний период? Работаю учителем в школе с августа 1992 года (24 года). С 1996 по 1999 и с 2008 по 2011 годы находилась в декретном отпуске. Необходим дополнительный годовой учительский отпуск без содержания заработной платы. По ст. 335 ТК РФ, ст. 55 Закона РФ от 10.07.1992 N 3266-1 "Об образовании" педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной... (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", октябрь 2016 г.)
- Вопрос: Я - учитель начальных классов в общеобразовательной школе. Моя нагрузка за прошедший учебный год - 17 часов урочных и 3 часа кружковой работы в неделю. Сколько часов в день я должна работать в текущий летний период? Работаю учителем в школе с августа 1992 года (24 года). С 1996 по 1999 годы и с 2008 по 2011 годы находилась в декретном отпуске. Необходим дополнительный годовой учительский отпуск без содержания. Согласно ст. 335 ТК РФ, ст. 55 Закона РФ от 10.07.1992 N 3266-1 "Об образовании" педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный... (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", сентябрь 2016 г.)
- Вопрос: Непрерывный стаж педагогической работы 14 лет. В 2013 году был взят отпуск за свой счёт по семейным обстоятельствам на 3 месяца. Имеет ли право педагогический работник в 2014 году взять длительный отпуск в соответствии со ст. 335 ТК РФ? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", сентябрь 2015 г.)
Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года, утвержденное Приказом Минобрнауки РФ от 7 декабря 2000 г. N 3570, далее - Положение, устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам образовательных учреждений, учредителем которых является Минобрнауки России или в отношении которых Минобрнауки России осуществляет полномочия учредителя.
- Вопрос: Разъясните, каков порядок предоставления педагогическим работникам длительного отпуска? ("Разъяснения органов исполнительной власти по ведению

финансово-хозяйственной деятельности в бюджетной сфере", N 1, январь-февраль 2015 г.)

- Барабанова С.В., Пешкова (Белогорцева) Х.В., Баранов И.В., Менкенов А.В., Селезнева А.Х., Чернущ Н.Ю., Беляев М.А., Зенков М.Ю., Котухов С.А. Комментарий к Федеральному закону от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". - Специально для системы ГАРАНТ, 2019 г.

Право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы - так называемый "академический отпуск". Данное право закрепляется также в ст. 335 ТК. Основной подзаконный акт - приказ Минобрнауки от 31 мая 2016 г. N 644 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года". Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других документов, подтверждающих

- Режим работы и отдыха педагогических работников с учетом нововведений (В.И. Горюшина, журнал "Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение", N 7, июль 2016 г.)

устанавливает режим работы и отдыха педагогических работников и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (с полным текстом данного документа вы можете ознакомиться в журнале "Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера" (N 7, 2016)). В статье рассмотрим особенности установления режима работы и отдыха. Кроме того, вы узнаете о новом Порядке предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, который утвержден Приказом Минобрнауки

- Отпуск педагогам сроком до одного года (О. Лунина, журнал "Учреждения образования: бухгалтерский учет и налогообложение", N 7, июль 2016 г.)

Порядок N 644 устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.

- Трудовые споры с педагогическими работниками (Л. Куревина, журнал "Учреждения образования: бухгалтерский учет и налогообложение", N 11, ноябрь 2015 г.)

Кроме этого, педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются Приказом Минобрнауки РФ от 07.12.2000 N 3570 "Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года" (далее - Положение).

- О некоторых аспектах правового регулирования социальных гарантий, предоставляемых профессорско-преподавательскому составу вузов Минобрнауки России (И.Г. Савин, журнал "Право в Вооруженных Силах - Военно-правовое обозрение", N 9, сентябрь 2015 г.)

**(15) Приказ Минобрнауки России "Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года" от 7 декабря 2000 г. N 3570.*

- Все о зарплате для бухгалтера (О. Берг, "Российский бухгалтер", N 10, октябрь 2014

г.)

работники образовательных учреждений. Им предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством РФ. Кроме того, указанные лица имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года определены в Приказе Минобрнауки

- Вопрос: Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ). Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией... (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", август 2019 г.)

- Вопрос: Работаю учителем английского языка в средней школе. Стаж 22 года. В данный момент нахожусь в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет. Отпуск заканчивается 01.11.2019 г. Имею ли я право на неоплачиваемый годовой отпуск (по ст. 335 ТК) сразу после 01.11.2019 г.? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", май 2019 г.)

В соответствии с п. 4 "Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года" (утв. Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644) При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

- Вопрос: С 25.09.2012 г. работала педагогом-психологом в ДОУ, 03.03.2014 г. и по настоящее время в том же ДОУ работаю заместителем заведующего по УВР. Могу ли я (есть ли у меня такое право) с 25.09.2019 г. пойти в длительный отпуск сроком на 1 год (на эту дату мой непрерывный стаж составит 7 лет)? Как понимать фразу из закона "не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы" (значит, можно чаще)? В коллективном договоре нашего ДОУ есть формулировка "Предоставлять педагогическим работникам не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы, длительный отпуск сроком до одного года в порядке..." (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", май 2019 г.)

В соответствии с п. 2 Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644, педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678, имеют право на длительный отпуск не реже

- Вопрос: Вправе ли педагог высшего учебного заведения, относящийся к профессорско-преподавательскому составу, не присутствовать в учебном заведении, если в этот день у него нет занятий по расписанию и иных возложенных на него функций? Пункт 2.4 приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 N 536 говорит, что не требуется присутствия

в такой день, но распространяется ли данный пункт к профессорско-преподавательскому составу не совсем понятно. И второй вопрос о длительном отпуске педагога - в ТК указано - длительный отпуск до года. Вправе ли педагог взять например полгода, если ему не нужен отпуск более продолжительный? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", апрель 2019 г.)

Согласно п. 5 Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (утв. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. N 644) продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за

- Вопрос: Я являюсь заместителем директора по производственному обучению в техникуме, отработал в должности с 09.2009 по 04.2016. С 04.2016 по 11.2018 нахожусь в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет. Обязан ли работодатель предоставить мне длительный отпуск для педагогических работников, без содержания до одного года, который предоставляется не реже одного раза в 10 лет? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", октябрь 2018 г.)

В соответствии с п. 4.2 "Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года" (утв. Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644) при предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический

- Вопрос: По основному месту работы я - доцент кафедры, по совместительству - заместитель директора института. Я хочу получить длительный отпуск (1 год за непрерывные 10 лет педагогической работы) по основному месту работы (доцент кафедры). С должности заместителя директора я имею право получить длительный отпуск или должна уволиться? (Правовед.RU, август 2017 г.)

В силу приказа Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до 1 года", продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от

- Вопрос: Может ли работодатель отказать педагогическому работнику в предоставлении длительного отпуска сроком до одного года в связи с незавершенным учебным процессом? Какой срок подачи такого заявления на отпуск? В локальных актах не указано (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", декабрь 2016 г.)

Согласно пунктам 5 и 6 Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 31.01.2016 N 644, продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение

его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных

- Вопрос: Педагогический работник обратился с заявлением к работодателю с просьбой о предоставлении длительного отпуска сроком на один год в соответствии со ст. 335 ТК РФ и с п. 4 части 5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" с 25 октября 2016 года. Срок действия трудового договора истекает 31 октября 2016 года. Является ли предоставление длительного отпуска при данных обстоятельствах правом или обязанностью работодателя с учетом того, что предоставление длительного... (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", ноябрь 2016 г.)

В силу п. 5 Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644 (далее - Порядок), продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств,

- Вопрос: Срок действия срочного трудового договора педагогического работника (доцента) истекает 31 августа 2016 года. Работник уже предупрежден работодателем о прекращении трудового договора. Вправе ли работник при таких обстоятельствах в период действия трудового договора потребовать предоставить ему длительный отпуск с 1 сентября 2016 года на один год за десять лет непрерывной педагогической работы в соответствии со ст. 335 ТК РФ? При этом сохраняет ли работник право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска после истечения длительного отпуска сроком на один год? Если длительный отпуск будет предоставлен с 01.09.2016, то каким образом... (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", август 2016 г.)

В силу п. 5 Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644 (далее - Порядок), продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счёт средств,

- Вопрос: Я являюсь сотрудником федерального государственного бюджетного учреждения науки, подведомственной ФАНО. Моя должность заведующий учебно-методическим отделом. Моя основная задача - организация учебного процесса по программам подготовки кадров высшей квалификации. Все программы имеют государственную аккредитацию. В соответствии со статьей 334 ТК РФ педагогические работники имеют право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск. Согласно статье 2 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" "_21) педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией... (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", июль 2016 г.)

- Вопрос: Работаю преподавателем более 10 лет, без прерывания педагогического

стажа. Работодатель собирается меня увольнять в связи с окончанием срока трудового договора. В связи с тем, что во время работы я не использовал длительный отпуск педагогических работников (согласно ст. 335 ТК РФ), могу ли я затребовать выплату денежной компенсации, за этот неиспользованный отпуск, согласно статьи 127 ТК РФ? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", май 2016 г.)

В силу п. 8 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года, утвержденного Приказом Минобразования РФ от 07.12.2000 N 3570, очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются уставом образовательного учреждения.

- Вопрос: Являюсь педагогическим работником. Педагогический стаж 28 лет. В связи с тяжелой болезнью матери обратилась к директору школы о предоставлении длительного отпуска на 1 год. Руководитель отказала, ссылаясь на то, что мой педстаж прерывался. Однако, мой педстаж прерывался лишь однажды - в 2013 году в связи с переменой места жительства (переезд из Бурятии в Новосибирск). Уволилась по собственному желанию в Бурятии 1 июня 2013 г. и приступила к работе в Новосибирской области 1 сентября 2013 г. Именно этим фактом директор мотивирует свой отказ. Правомерен ли отказ руководителя? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", январь 2016 г.)

Приказом Минобразования России от 07.12.2000 N 3570 утверждено Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года.

- Вопрос: По законодательству учителю предоставляется отпуск на год, если он проработал не менее 10 лет. Можно ли оформить данный отпуск сейчас, если школа была ликвидирована 1 ноября 2013 года? Куда обращаться по оформлению отпуска? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", сентябрь 2015 г.)

Согласно п. 9 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года, утвержденного Приказом Минобразования РФ от 07.12.2000 N 3570 длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательного учреждения.

- Вопрос: Если в уставе учреждения прописано, что длительный отпуск согласно статье 335 ТК РФ для преподавателя не оплачивается, то это не будет нарушением? Или все же отпуск необходимо оплатить? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", сентябрь 2015 г.)

Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются уставом образовательного учреждения (п. 8 Приказа Минобразования РФ от 07.12.2000 N 3570 "Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года").

- Вопрос: Я работаю учителем в школе. На основании ст. 47 ч. 5 п. 4 Закона РФ "Об образовании" по моему заявлению мне предоставлен отпуск до 01.09.2015 г. Могу ли я по своему желанию прервать отпуск и выйти на работу до срока окончания отпуска? На нагрузке учителей это не отразится, т.к. в отпуск я уходила в ноябре, и мои часы нагрузки были распределены между учителями на период моего отпуска, а не заложены в

тарификацию (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", сентябрь 2015 г.)
В силу п. 8 Приказа Минобразования РФ от 07.12.2000 N 3570 "Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года" (далее - Приказ N 3570) очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются уставом образовательного учреждения.

- Вопрос: Оплачивается ли длительный отпуск педагогическим работникам? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", сентябрь 2015 г.)

Согласно п. 8 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года, утв. Приказом Минобразования РФ от 07.12.2000 N 3570, очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются уставом образовательного учреждения.

- Вопрос: Моей бабушке 89 лет, она проживает в другом регионе, в настоящее время за ней присматривает мамин брат, который сам является пенсионером и продолжает работать. Бабушка уже не ходит и почти ничего не видит. Смотреть за ней маминому брату (ее сыну) непросто. Моей маме 56 лет. Она педагог с большим стажем, в настоящее время продолжает работать. Мама хочет уволиться и поехать ухаживать за бабушкой столько, сколько потребуется, поскольку возможности сохранить работу она не видит. Надежда на то, что после возвращения домой за мамой сохранится ее работа, очень мала. Иначе говоря, после возвращения мама в профессиональном смысле потеряет все... (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", сентябрь 2015 г.)

В соответствии с п. 7 "Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года" (утв. Приказом Минобразования РФ от 07.12.2000 N 3570) длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.

- Вопрос: Я являюсь учителем начальных классов. Мой трудовой педагогический стаж составляет 32 года. В связи с семейными обстоятельствами у меня возникла необходимость взять отпуск в период учебного 2015 года вне рамок графика отпусков. Имею ли я право требовать от работодателя оформить мне оплачиваемый отпуск, отпуск за свой счет или академический отпуск на необходимый мне период? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", сентябрь 2015 г.)

Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения (п. 7 Приказа Минобразования РФ от 07.12.2000 "Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года").

- Вопрос: Какие социальные гарантии предусмотрены ТК РФ на время предоставления длительного отпуска преподавателю без сохранения заработной платы, если у него нет никаких источников доходов? Пособие по безработице в этом случае не выплачивается. На что жить? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", сентябрь 2015 г.)

В соответствии с п. 8 "Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года"

(утв. Приказом Минобразования РФ от 07.12.2000 N 3570) очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств и другие вопросы, не предусмотренные вышеуказанным Положением, определяются уставом образовательного учреждения.

- Вопрос: В настоящее время нахожусь на раннем сроке беременности, к заявлению могу приложить справку о беременности. Работаю в муниципальном казённом учреждении 11 лет, должность "методист". Имею ли я право на отпуск без сохранения заработной платы на год по семейным обстоятельствам? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", сентябрь 2015 г.)

В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к Положению о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года (п. 3 Приказа Министерства образования от 7 декабря 2000 г. N 3570).

- Вопрос: Имеет ли право учитель уйти в академический отпуск сроком на один год с сохранением места, если стаж работы более 10 лет (в частности 14, в течение этого времени дважды была в декретном отпуске)? И будет ли при этом идти стаж? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", сентябрь 2015 г.)

(П. 3 Положения "О порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года", утв. Приказом Минобразования России от 07.12.2000 N 3570, далее - Положение.)

- Энциклопедия судебной практики. Длительный отпуск педагогических работников (Ст. 335 ТК)

7. Отсутствие в локальном нормативном акте образовательного учреждения порядка и условий предоставления длительного отпуска педагогическим работникам не является основанием для отказа в его предоставлении

- Кому и когда предоставлять отпуск в 2016 году (Т. Петрухина, журнал "Практическая бухгалтерия", N 6, июнь 2016 г.)

Педагогические работники образовательного учреждения

- Особенности труда и отдыха тренера-преподавателя (И.Г. Силко, "Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения", N 12, декабрь 2013 г.)

**(2) "Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года".*

- Десять лет отработать - год отдохнуть (И. Бойко, "Кадровая служба и управление персоналом предприятия", N 5, май 2010 г.)

Существует Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года(1) (далее - Положение N 3570). Его действие распространяется только на педагогических работников образовательных заведений, учредителем которых является Минобразование России или в отношении которых оно осуществляет полномочия учредителя. В нашей статье в разделах "Кто имеет право", "Порядок и условия предоставления" и "Что нельзя делать работодателю" мы рассмотрим случаи, когда преподаватели работают в государственных или муниципальных учреждениях*

- Отпуск педагогических работников (М.В. Блинова, "Отдел кадров бюджетного учреждения", N 2, 3, август, сентябрь 2008 г.)

Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время (на основании его заявления, с оформлением приказа образовательного учреждения) при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения. Длительный отпуск ректору, директору, начальнику образовательного учреждения, заведующему образовательным учреждением оформляется приказом Минобразования.

- Отпуск без сохранения заработной платы (О. Фурагина, "Учреждения физической культуры и спорта: бухгалтерский учет и налогообложение", N 5, май 2008 г.)

Педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения. Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска до одного года, утвержденное Приказом Минобразования РФ от 07.12.2000 N 3570, содержит ряд гарантий и ограничений, в частности:

- Отпуск преподавателей школ, учреждений начального и среднего профессионального образования и ВУЗов (Е.Г. Ситникова, "Бюджетный учет", N 3, март 2005 г.)

Длительные отпуска

- Вопрос: В образовательном учреждении работают преподавателями муж (основная работа) и жена (внешний совместитель), имеющие троих детей в возрасте до 12 лет. ТК РФ предоставляет работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время. Распространяется ли эта норма на дополнительные ежегодные отпуска, а также на удлиненные отпуска, предусмотренные педагогическим работникам? Оба ли указанных выше родителя (один из которых - внешний совместитель) имеют право отгулять ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время? (журнал "Учреждения образования: бухгалтерский учет и налогообложение", N 9, сентябрь 2019 г.)

Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до года в соответствии с Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденным Приказом Минобрнауки РФ от 31.05.2016 N 644 (ст. 335 ТК РФ, п. 4 ч. 5 ст. 47 Федерального закона N 273-ФЗ).

- Вопрос: Входит ли период нахождения в длительном отпуске педагогического работника (статья 335 ТК РФ) в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск? На вашей Системе нашел два противоположных ответа: входит; не входит (за исключением 14 дней) (информационный портал Роструда "Онлайнспекция.РФ", август 2019 г.)

В соответствии с п. 7 "Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года" (утв. Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644), за педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

- Вопрос: Работаю в школе с 2007 года. На сегодняшний день педагогический стаж 11 лет и 7 месяцев. Последние два года нахожусь в отпуске по уходу за ребёнком. Планирую

быть в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет. Могу ли я воспользоваться длительным отпуском? И правильно ли я понимаю, что из стажа я должна вычесть отпуск по уходу за ребёнком до 1,5 лет? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", апрель 2019 г.)

- Вопрос: Входит ли период нахождения в длительном педагогическом отпуске, предоставленном в порядке ст. 335 ТК РФ, в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, или можно считать длительный педагогический отпуск сроком до одного года по ст. 335 ТК РФ отпуском без сохранения заработной платы? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", декабрь 2018 г.)

Согласно п. 7 Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644, за педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

- Вопрос: Я 3 года работаю в детском частном образовательном учреждении дополнительного образования педагогом дополнительного образования, оформлена по трудовому договору с почасовой оплатой труда, другой работы не имею. Срок договора истекает 30.06.2016, но его продляют в связи с моей беременностью до ее окончания. Имею ли я право на ежегодный оплачиваемый отпуск длительностью 42 календарных дня? Или положено только 28 дней? Ежегодные курсы по федеральному государственному образовательному стандарту я пройди ещё не успела (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", июль 2016 г.)

- Вопрос: Я закончила государственный университет по специальности учитель-логопед, психолог. Недавно меня приняли на работу, а в трудовой книжке сделали запись, что принята на работу логопедом, а не учителем-логопедом. Повлияет ли это на педагогический стаж? В школе у меня отпуск был - 64 дня, а заведующая в детском саду настаивает на том, что отпуск у логопеда такой же, как и у воспитателя. Это верно? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", сентябрь 2015 г.)

Согласно ст. 335 ТК РФ педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном Приказом Минобрнауки РФ от 07.12.2000 N 3570 "Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года". В перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской

- Вопрос: Имеют ли педагогические работники музыкальных училищ право на длительный отпуск сроком до года? В каком порядке он должен предоставляться и как оплачиваться? ("Учреждения культуры и искусства: бухгалтерский учет и налогообложение", N 4, апрель 2007 г.)

Решение данного вопроса во многих регионах предоставлено образовательным учреждениям. Например, в Смоленской области п. 8 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам областных государственных образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года(4) определено, что возможность оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств решается образовательным учреждением самостоятельно.*

- Вопрос: Какие отпуска могут предоставляться педагогическим работникам?

("Финансовая газета. Региональный выпуск", N 16, апрель 2002 г.)

- Новости для кадровика за январь - сентябрь 2019 года (подготовлено экспертами компании "Гарант")

Госдума отклонила внесенный фракцией "Справедливая Россия" проект изменений в Закон об образовании. Поправки предусматривали предоставление педагогическим работникам целого ряда гарантий, среди которых, например, оплата длительного отпуска сроком до одного года; ежемесячные надбавки за превышение норматива численности обучающихся, за звание народного учителя; получение на работе персонального компьютера или ноутбука и компенсация оплаты интернета и так далее.

- Новости для бухгалтера госсектора за январь - сентябрь 2019 года (подготовлено экспертами компании "Гарант")

Госдума отклонила внесенный фракцией "Справедливая Россия" проект изменений в Закон об образовании. Поправки предусматривали предоставление педагогическим работникам целого ряда гарантий, среди которых, например, оплата длительного отпуска сроком до одного года; ежемесячные надбавки за превышение норматива численности обучающихся, за звание народного учителя; получение на работе персонального компьютера или ноутбука и компенсация оплаты интернета и так далее.

- Замещение временно отсутствующего работника (Л. Куревина, журнал "Учреждения образования: бухгалтерский учет и налогообложение", N 6, июнь 2019 г.)

Необходимость заменить отсутствующего работника (например, на время отпуска) может возникнуть в каждой организации. Тем более когда отпуска большие, такие как у педагогов (от 42 до 56 дней). Мало того, педагогические работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы (ст. 335 ТК РФ). И конечно, таких работников приходится заменять. Способов замещения преподавателей несколько (в частности, совместительство или совмещение). Кроме этого, можно принять работника со

- Выплаты и компенсации педагогическим работникам при увольнении (Е. Давыдова, "Учреждения образования: бухгалтерский учет и налогообложение", N 12, декабрь 2013 г.)

**(2) "Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года".*

- Изменения в Трудовом кодексе в связи с вступлением в силу закона об образовании (Т.В. Шадрина, "Отдел кадров коммерческой организации", N 10, октябрь 2013 г.)

Напомним, что в настоящее время действует и пока еще не утратил свою силу Приказ Минобрнауки РФ от 07.12.2000 N 3570, которым утверждено положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года. Скорее всего, позже разработают новый порядок, который будет распространяться на все образовательные организации независимо от их ведомственной принадлежности.

- Отпуск за свой счет (И. Богатый, "Практический бухгалтерский учет", N 8, август 2013 г.)

Педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения (ст. 335 ТК РФ). Предоставляется он в соответствии с Положением о порядке и условиях предоставления педагогическим

работникам образовательных учреждений длительного отпуска до одного года (утв. приказом Минобробразования России от 07.12.2000 N 3570).

- Особенности педагогической деятельности (Л.В. Куревина, "Отдел кадров коммерческой организации", N 10, октябрь 2011 г.)

Приказом Минобробразования РФ от 07.12.2000 N 3570 утверждено Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года - для учреждений, учредителем которых является Минобробразование или в отношении которых Минобробразование осуществляет полномочия учредителя. Согласно данному Положению в стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную

- Основания и условия предоставления годичного отпуска преподавателям государственных высших учебных заведений (В.Н. Уруков, В.М. Урукова, "Право и экономика", N 4, апрель 2010 г.)

Этими же нормами установлено, что отпуск предоставляется в порядке, установленном учредителем и (или) уставом учебного учреждения. Порядок предоставления данного отпуска во многих вузах до настоящего времени не определен. Учредителем большинства государственных вузов является Министерство образования и науки РФ, и этот вопрос им регламентирован приказом от 7 декабря 2000 г. N 3570, которым утверждено Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года. К сожалению, этот приказ не определяет порядок и условия

- Отпуск за свой счет (О. Митрич, "Практический бухгалтерский учет", N 8, август 2008 г.)

Педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения (ст. 335 ТК РФ). Предоставляется он в соответствии с Положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска до одного года (утв. приказом Минобробразования России от 07.12.2000 N 3570).