

## Ответы на актуальные вопросы о профессиональных стандартах

- Информационное письмо Общероссийского Профсоюза образования от 10 марта 2017 г. N 122 "Об актуальных вопросах применения профессиональных стандартов"  
*Ответы на актуальные вопросы о профессиональных стандартах*

- Актуальные проблемы внедрения профессиональных стандартов (Н.М. Саликова, Ю.А. Кучина, журнал "Российское право: образование, практика, наука", N 5, сентябрь-октябрь 2017 г.)

*педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования и т.д.), и в нем не предусматривается возможность проведения внеочередной аттестации. Следовательно, ее проведение только для выявления соответствия работника требованиям профессионального стандарта на основании локального нормативного акта образовательной организации нарушает положения Приказа N 276. На данное обстоятельство обращает внимание и Общероссийский профсоюз работников образования РФ в письме от 10 марта 2017 г. N 122 "Ответы на актуальные вопросы о профессиональных стандартах" (Солидарность. 2017. N 23). Профсоюз подчеркивает*

- Вопрос: Нужно ли проходить ежегодное повышение квалификации бухгалтеру казенного, бюджетного, автономного учреждения? (журнал "Ревизии и проверки финансово-хозяйственной деятельности государственных (муниципальных) учреждений", N 5, май 2018 г.)

*В других случаях эти требования носят рекомендательный характер (Ответы на актуальные вопросы о профессиональных стандартах, приложение к Письму Общероссийского профсоюза образования от 10.03.2017 N 122). Учитывая важность внедрения профессиональных стандартов для повышения производительности труда, обеспечения качества выполняемых работ (услуг), Минтруд настоятельно рекомендует государственным (муниципальным) учреждениям провести анализ профессиональных компетенций работников на соответствие профессиональным стандартам, при необходимости составить план подготовки работников и дополнительного профессионального*

- Годовой отчет для учреждений образования - 2017 (под общ. ред. д.э.н. Ю.А. Васильева). - "Интенсив", 2017 г.

*Аналогичного подхода придерживается Минтруд в Письме от 04.04.2016 N 14-0/10/В-2253. В этом документе можно найти ответы на многие актуальные вопросы по применению профстандартов. В частности, в нем указано, что обязательность выполнения требований профессиональных стандартов установлена для случаев, предусмотренных ст. 57 и 195.3 ТК РФ, и не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя.*

- Как применять профстандарты? (И. Дубовик, журнал "Автономные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение", N 7, июль 2017 г.)

*Такие рекомендации даны в приложении к Письму Минобрнауки РФ от 10.03.2017 N 122 "Ответ на актуальные вопросы о применении профстандартов". Это разъяснение будет также полезно изучить читателям журнала.*

- Профессиональные стандарты и независимая оценка квалификации (В. Куницына, журнал "Учреждения образования: бухгалтерский учет и налогообложение", N 8, август 2016 г.)

*Аналогичного подхода придерживается Минтруд в своем развернутом Письме от*

*04.04.2016 N 14-0/10/B-2253. В этом документе можно найти ответы на многие актуальные вопросы о применении профстандартов. В частности, в нем указано, что обязательность выполнения требований профессиональных стандартов установлена для случаев, предусмотренных ст. 57 и 195.3 ТК РФ, и не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя.*

- *Профессиональный стандарт или ЕКС, ЕТКС? (Л.Г. Лукинова, журнал "Услуги связи: бухгалтерский учет и налогообложение", N 2, март-апрель 2016 г.)*

*Как видим, последние два направления больше относятся к готовящим кадры для работодателей образовательным организациям. Для них актуален вопрос, как именно должен применяться профессиональный стандарт при организации обучения и аттестации работников, создании должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов, установлении системы оплаты труда.*

- *Когда обязательны профстандарты? (А. Мазухина, журнал "Актуальная бухгалтерия", N 6, июнь 2016 г.)*

*Журнал "Актуальная бухгалтерия", N 6, июнь 2016 г., с. 32-33.*

- *Основные тенденции развития и приоритеты научного обеспечения реформирования системы управления охраной труда в России (В.В. Федин, "Охрана труда и техника безопасности в строительстве", N 8, август 2010 г.)*

*Думаем, что в ближайшем будущем актуальным станет вопрос о разработке системы профессиональных стандартов в сфере охраны труда новые наименования должностей и профессий, описание компетенций, требования к уровню квалификации и образования. Старые справочники и классификаторы не дают адекватных ответов на эти вопросы.*

- *Новости для кадровика за 2015 год (подготовлено экспертами компании "Гарант") применяться в рамках отношений между обществом и его руководителем, являющимся единственным учредителем. Напомним, что ранее Роструд неоднократно высказывал мнение о том, что такие отношения не являются трудовыми (см. письма от 06.03.2013 N 177-6-1, от 28.12.2006 N 2262-6-1). Однако обращаем ваше внимание, что преобладающей в судебной практике является противоположная точка зрения о природе отношений организации со своим руководителем, являющимся ее единственным учредителем. Подробнее по данному вопросу см. статью Нужен ли трудовой договор с руководителем? (П. Сутулин, "Актуальная бухгалтерия", N*