

От работодателя:

И.о. директора
МБОУ ДО ЦДО №5

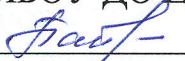


/Синяева Н.В.

«03» мая 2017 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ ДО ЦДО № 5

 /Байкина Е.Ю.
«03» мая 2017 г.

**Изменения и дополнения к коллективному договору
№ 3785 от 06.05.2016 г.
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Центр дополнительного образования № 5»**

Сторонами социального партнерства рассмотрен вопрос о внесении изменения в коллективный договор:

1. Приложение № 4 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения» к приложению № 2 коллективного договора «Положения об оплате и стимулированию труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования № 5»» дополнить строками в следующей редакции:

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	За успешное прохождение аттестационной процедуры педагогического работника	Положительный результат прохождения процедуры аттестации педагогического работника	За каждого аттестованного	5	Месяц
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	Наличие оформленных методических материалов	За каждый материал	5	Месяц
	Обеспечение методического сопровождения	Участие/Руководство в работе творческих, рабочих и др. группах; в работе аттестационной комиссии, наставническая работа:	Обеспечение работы в соответствии с планом, подготовка отчетной документации		
учреждение				7/10	
район				10/13	
	город		20/25		

