Показатели к мониторингу реализации целевой модели наставничества
в МБОУ ДО ЦДО №5

Показатели	
Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	http://cdod5.ru/index.php/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/obrazovanie
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	http://cdod5.ru/images/SVEDENIYA_OO/наставничество/Приказ_МБОУ_ДО_ЦДО__5_3.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	http://cdod5.ru/images/SVEDENIYA_OO/наставничество/примерное_Положение_о_1.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций	http://cdod5.ru/images/SVEDENIYA_OO/наставничество/МБОУ_ДО_ЦДО__5_дорожная_молодые.pdf
Наличие Программы наставничества образовательной организации	http://cdod5.ru/images/SVEDENIYA_OO/наставничество/Программма_наставничества1.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации (приказ о назначении)	http://cdod5.ru/images/SVEDENIYA_OO/OBRASOVANIE/Наставничество/о_назначении_куратора.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с	3

приказом	
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	http://cdod5.ru/images/SVEDENIYA_OO/OBRASOVANIE/Наставничество/о_формировании_групп.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	3
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	3
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	3
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	3
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических*	3

пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в **роли наставляемого** от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1)* ***существует приказ*** *о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2)* ***утверждена персонализированная программа*** *для этого педагога*	100%
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в **роли наставника** от общего числа	3

педагогических работников образовательной организации *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог*	
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1)* ***существует приказ*** *о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2)* ***утверждена персонализированная программа****, в которую входит данный педагог*	20%

Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества *Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.*	–
Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)*	100%
Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в*	100%

приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	