



**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования**

«Центр дополнительного образования № 5»

660020 г. Красноярск, ул. Шахтеров 2 «а» тел/ф 201 86 48 e-mail: udo5@mailkrsk.ru

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Центр дополнительного
образования № 5 »
на 2025 – 2028 гг.**

Регистрационный № 5523 от 06.05.2025 года.

От работодателя:



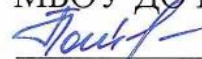
Директор
МБОУ ДО ЦДО №5

Девяткина В.М.

«14» января 2026 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ ДО ЦДО № 5

 /Байкина Е.Ю.

«14» января 2026 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5523/1 от « 14 » 01 20 26 г.

МБОУ ДО «Центр дополнительного образования № 5» в лице директора Девяткиной Валентины Михайловны, действующего на основании Устава МБОУ ДО «Центр дополнительного образования № 5», именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Байкиной Елены Юрьевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от «06» мая 2025 г. № 5523, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. 1. В Положение об оплате труда и стимулировании работников МБОУ ДО ЦДО № 5 (приложение № 3 к коллективному договору) внести следующие изменения:

1) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Распределение выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения на основании критериев оценки результативности и качества труда работников, предусмотренных приложением 3, 5 к Положению.

Порядок работы комиссии учреждения, ее состав утверждаются локальным нормативным актом учреждения. В состав комиссии учреждения входят работники учреждения, председатель первичной профсоюзной организации. В состав комиссии учреждения не включается руководитель учреждения.

Решения комиссии учреждения оформляются протоколами.

На основании протокола комиссии учреждения руководитель учреждения издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.»;

2) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени.»;

3) пункт 38 изложить в следующей редакции:

«38. Размер материальной помощи работникам учреждений определяется локальным нормативным актом учреждения по каждой выплате отдельно.»;

4) второй абзац пункта 52 изложить в следующей редакции:

«Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителю учреждения может направляться на стимулирование труда работников учреждения.»;

5) приложение 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

к Положению

об оплате труда работников

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**1. Профессиональные квалификационные группы должностей
работников образования¹**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	17704
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	17908
2 квалификационный уровень	18353
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	21424
2 квалификационный уровень	21781
3 квалификационный уровень	22538
4 квалификационный уровень	23360

**2. Профессиональные квалификационные группы должностей
специалистов и служащих общепрофессиональных должностей**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	17908
2 квалификационный уровень	18131
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	18353
2 квалификационный уровень	18798
3 квалификационный уровень	19286
4 квалификационный уровень	20709
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	18798
2 квалификационный уровень	19286
3 квалификационный уровень	19816
4 квалификационный уровень	21022

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	17336
2 квалификационный уровень	17504
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	17908
2 квалификационный уровень	18798
3 квалификационный уровень	19286
4 квалификационный уровень	20397

»;

б) приложение 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	За ненормированный рабочий день ¹	8%
2	За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» ²	2 500 рублей
3	За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» ²	2 500 рублей
4	Водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	8%

¹Начисляется пропорционально нагрузке.

²Выплата при наличии квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» устанавливается педагогическим работникам на основе показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности, в соответствии с пунктами 50, 51 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196. На выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего

Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.»;

7) таблицу пункта 67 изложить в следующей редакции:

«

Критерии оценки результативности и качества труда	Условие	Предельный размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания или плана финансово-хозяйственной деятельности более 1%	1

»

2. Настоящие изменения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2026.

Протипуковано, пронумеровано

4) лист 2

цифра (протоцено)

Должност
Подпись
Дата

МП

