

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ



Правовой статус деятельности Профсоюзной организации



Знаете ли вы ...?

В соответствии со ст.26 Федерального закона «Об образовании в РФ» в целях учета мнения педагогических работников по вопросам управления образовательной организацией и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих законные права и интересы, действуют профессиональные союзы (представительный орган работников)



Правовой аспект

В соответствии со статьей №31 ТК РФ, если членов Профсоюза менее 50%, то на общем собрании работников должен избираться тайным голосованием представительный орган, который должен соответствовать определенным требованиям. Трудовой кодекс не определил других представителей от работников, кроме Профсоюза.

Глава 58 ТК РФ посвящена защите трудовых прав и законных интересов работника профессиональными союзами. Кроме того, в новом ФЗ об образовании №273-ФЗ статьей 26 предусмотрено, что представительным органом работников могут быть только Профсоюзы.



Правовой аспект

При избрании иного представительного органа должны быть соблюдены единые подходы:

1. Кворум собрания, тщательно оформленный протокол.
2. Прописанный Устав или Положение.
3. Регистрация в органах Юстиции.
4. Подтверждение полномочий в ТК РФ.
5. Иметь оргструктуру, финансовые и кадровые возможности.
6. Иметь соглашение с представителями власти.
7. Заключать коллективный договор и нести ответственность за его выполнение.

Всем этим требованиям соответствуют только Профсоюзы, место и роль которых в государстве и обществе определены специальным федеральным законом.



Правовой аспект

Все локальные нормативные акты, принятые в образовательной организации, должны быть приняты в соответствии со статьёй №372 ТК РФ, т.е. с учетом мнения Профсоюзов.

Если в учреждении менее 50% членов Профсоюза, то вышеуказанные документы не подлежат применению (статья №8 ТК РФ).



Представительство
интересов членов
профсоюза перед органами
власти всех уровней

Работа по развитию
системы социального
партнерства

Защита прав и интересов
членов Профсоюза

Основные направления деятельности

Работа по созданию
здоровых и безопасных
условий труда

Обучение профсоюзных
кадров

Организация и
реализация социальных
проектов

Спортивная и культурно-
массовая работа

Информационная
работа.
Организационная
работа

Оздоровление
членов профсоюза



Документация и власть

- Соглашение между администрацией города Красноярск и Красноярской территориальной (краевой) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2017-2019 годы № 3943 от 16.03.2017 года



Коллективный договор организации

- В случаях, предусмотренных ТК РФ, коллективным договором, соглашениями, работодатель принимает решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа (ст. 8, ст. 371 ТК РФ), в том числе при установлении порядка проведения аттестации (ч. 2 ст. 81 ТК РФ), определении перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ), составлении графиков сменности (ст. 103 ТК РФ), утверждении графика отпусков (ст. 123 ТК РФ), принятии локального нормативного акта, устанавливающего системы оплаты труда (ст. 135 ТК РФ).
- В большинстве случаев привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни допускается с учетом мнения выборочного органа первичной профсоюзной организации (ст. 99, 153 ТК РФ).
- Локальные нормативные акты, принятые работодателем без соблюдения установленного порядка учета мнения представительного органа работников не подлежат применению (ч. 4 ст. 8 ТК РФ).
- Положение о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Юридическая помощь

Члены Профсоюза имеют право:

- на получение бесплатной юридической помощи по вопросам трудового законодательства, охраны труда, пенсионного обеспечения, жилищного законодательства, приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и времени отдыха, гарантий и компенсаций;
- **на бесплатную правовую помощь профсоюза при рассмотрении вопросов в суде.**



Профсоюз является соучредителем профессиональных конкурсов:

- «Учитель года»;
- «Воспитатель года»;
- Конкурс на соискателей профсоюзной премии имени Героя Социалистического Труда К.А. Миксон;
- «Русь мастеровая».



Культурно массовая работа

- Фестиваль «И нет границ талантам педагога»;
- Спартакиада среди работников образования Советского района;
- Интеллектуальная игра Брейн-ринг.



Оздоровительная работа

- получение льготной путевки на санаторно-курортное лечение;
- Отдых в Сочи членам Профсоюза и их семьям;
- Страхование работников и членов семьи по льготной стоимости по программе «Антиклещ» и «Несчастный случай».